



ЗАКОН УКРАЇНИ

Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо випробування при прийнятті на роботу

(Відомості Верховної Ради (ВВР), 2016, № 26, ст.516)

Верховна Рада України **постановляє**:

1. Внести до [Кодексу законів про працю України](#) (Відомості Верховної Ради УРСР, 1971 р., додаток до № 50, ст. 375) такі зміни:

1) перше речення [частини третьої статті 26](#) доповнити словами і цифрами "осіб, обраних на посаду; переможців конкурсного відбору на заміщення вакантної посади; осіб, які пройшли стажування при прийнятті на роботу з відривом від основної роботи; вагітних жінок; одиноких матерів, які мають дитину віком до чотирнадцяти років або дитину-інваліда; осіб, з якими укладається строковий трудовий договір строком до 12 місяців; осіб на тимчасові та сезонні роботи; внутрішньо переміщених осіб";

2) [частину третю статті 27](#) викласти в такій редакції:

"До строку випробування не зараховуються дні, коли працівник фактично не працював, незалежно від причини";

3) перше речення [частини другої статті 28](#) викласти в такій редакції: "У разі встановлення власником або уповноваженим ним органом невідповідності працівника займаній посаді, на яку його прийнято, або виконуваній роботі він має право протягом строку випробування звільнити такого працівника, письмово попередивши його про це за три дні";

4) [частину першу статті 40](#) доповнити пунктом 11 такого змісту:

"11) встановлення невідповідності працівника займаній посаді, на яку його прийнято, або виконуваній роботі протягом строку випробування".

2. Цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування.

Президент України

П.ПОРОШЕНКО

м.Київ
17травня2016року
№ 1367-VIII